

NEW WORK



Was Corona mit uns gemacht hat
und was wir daraus machen.

- Warum?** Die uns bekannte Arbeitsweise haben wir im Lockdown verabschiedet. Wir alle haben bereits die Erkenntnis, dass es ganz anders geht. Die Zusammenarbeit für die Zukunft muss neu vereinbart werden. Diese Chance für den Neustart sollte proaktiv genutzt werden und auf den Stärken der einzelnen Teammitglieder aufbauen.
- Wie?** Wir nutzen die gesammelten Erfahrungen für Erkenntnisse auf dem Weg in neue, vielleicht auch andere Formen der Zusammenarbeit. Wir bauen auf die Potentiale der Menschen und ihre Bereitschaft, sich aktiv in den Gestaltungsprozess einzubringen.
- Was?** Im Pre-Workshop mit der Geschäftsleitung und/oder Führungskraft stellen wir fest, wie sich die Ausgangssituation darstellt. Danach erarbeitet das ganze Team die Handlungsschritte für ihre künftige Zusammenarbeit. Mit dem Reflexions- und Feedbacktool Talent Coach werden individuelle Stärken erforscht und ein Teamprofil erstellt (optional). Praxis- und Austauschrunden ergänzen die Implementierung.
- Dauer** Pre-Workshop mit Führungskraft (2h), 1 Tag Teamworkshop, bei Anwendung des Digitaltools Talent Coach 1,5 Tage, nachfolgend 1stündiges Praxistransfermeeting (digital)
- Wer?** Unternehmen, Führungskreise und Teams
- Lizenz Talent Coach** Erwerb für 3 Monate (optional), Großgruppenpreis möglich

JETZT
BUCHEN



ABLAUF



Pre-Workshop (2h)

Orientierungsrunde mit Geschäftsleitung/Führungskraft unter besonderer Berücksichtigung von Erwartungen und Sorgen im Hinblick auf die Perspektiven Mensch – Team – Führungskraft.



Teamworkshop (1 Tag)

Was kommt? Was bleibt? Was verändert sich? **New Work** beginnt bei der Einstellung und Haltung jedes Einzelnen. Die Reflexion der Erfahrungen führt zu Anforderungen an eine neue Form der Zusammenarbeit. Gemeinsam erarbeiten wir eine praxistaugliche Vereinbarung mit allen Umsetzungsschritten für eine gute Kooperation.



Zusatzangebot: Stärkenfokussierter Teamworkshop (1/2 Tag)

In Vorbereitung für den Teamworkshop analysiert jedes Teammitglied seine Stärken mit dem **Talent Coach** durch Eigenreflexion und Feedback von anderen. Die zusammengefassten Einzelergebnisse visualisieren das **Stärkenprofil** für das ganze Team. In Verbindung mit der neu definierten Form der Zusammenarbeit ein Potentialturbo für ein leistungsstarkes Team!



Start der Praxis- und Austauschrunden (einstündiges Digitalmeeting)

Zur Sicherung des **Praxistransfers** wird ein regelmäßiges Praxis- und Austauschmeeting eingeführt. Die erste Runde begleiten wir, danach arbeitet das Team alleine weiter.

Mag. Ulli Maurer | Unternehmens- und Organisationsberaterin

+43 660 5031623, office@um.co.at, www.um.co.at

Barbara Walter-Leisch, MSc | Unternehmensberaterin & Coach

+43 664 2204248, info@barbarawalter.at, www.barbarawalter.at



NEW WORK