



design thinking

als Führungsinstrument

menschenzentriert. innovativ. wirksam.

EINBLICK IN EINE AGILE METHODE UND IHRE FLEXIBLE ANWENDUNG IN DER FÜHRUNGSPRAXIS.

Warum? Wirkung von Führung erhöhen

Warum noch? Spaß haben & selbst ausprobieren

Wo? Tabakfabrik Linz

Wann? ganztägig, siehe www.barbarawalter.at bzw. auf Anfrage.
Optional Follow Up inkl. Feedbackprozess

Wer? Führungskräfte und Entscheider, die Dinge gerne
anders denken und tun

Max. 12 Teilnehmer*innen

**JETZT
BUCHEN**





WARUM MACHT MICH DESIGN THINKING BESSER IN DER FÜHRUNG?

- **Mindset & Haltung**

Methoden und Werkzeuge sind zu wenig, ein alternativer Zugang und eine offene Herangehensweise in der Lösungsfindung fördern eine Unternehmenskultur der Eigenverantwortung und die Agilität von Führungskraft und Team.

- **Menschenzentrierte Zusammenarbeit**

Erfolg wird maßgeblich von der Art und Weise der Kommunikation und Zusammenarbeit in Organisationen geprägt. Der Mensch steht dabei im Mittelpunkt. Diese Potentiale wollen gehoben werden!

- **Nachhaltige Innovationskultur & Wachstum**

In unserer komplexen Umwelt will vieles neu gedacht werden. Die empathische Ausrichtung am Kunden extern und effiziente Prozesse intern ermöglichen aktuelle Wettbewerbsvorteile und eine Sicherung der Erfolgspotentiale für die Zukunft in einem modernen und ertragreichen Business Modell.

WIE SCHAFFEN WIR DAS AN EINEM TAG?



- **Überblick Prozess Design Thinking**

Zuerst durchlaufen wir im Schnelltempo einen Design Thinking Prozess und lernen die einzelnen Phasen kennen. Das Gefühl, was Design Thinking ausmacht, bekommt man nur, wenn man es ausprobiert und erlebt hat.

- **Empathie für Kunden, Nutzer, Menschen...**

Es ist kein Geheimnis. Die Kunden- und Menschenorientierung dieses Ansatzes ist eines der überzeugendsten Argumente. Wir zeigen, wie man die unterschiedlichen Perspektiven erkennt und auf die Menschen zugehen kann.

- **Mit den Händen denken**

Rapid Prototyping bedeutet seine Lösungen nicht zu planen sondern zu bauen! Haptische Ansätze ermöglichen bessere Feedbackprozesse und steigern somit den Output.

- **Erkenntnisgewinne und iterative Schleifen**

Am Ende des Tages tragen wir zusammen, was uns wichtig war. Ein Design Thinking Prozess lebt von iterativen Schleifen. Auch ein Follow Up zu unserem Workshop ist optional möglich...

WIR FREUEN UNS, WENN SIE MIT DABEI SIND!

Mag. Ulli Maurer | Unternehmens- und Organisationsberaterin
+43 660 5031623, office@um.co.at, www.um.co.at

Barbara Walter-Leisch, MSc | Unternehmensberaterin & Coach
+43 664 2204248, info@barbarawalter.at, www.barbarawalter.at



**design
thinking**
als Führungsinstrument